

17대 노동조합 운영,
단체교섭 등을 위한
조합원 설문조사(1차)
결과 보고서

- 👁️ 설문기간: 2019년 12월 5일(목)~12월 11일(수)
- 👁️ 설문방법: 인터넷(google)
- 👁️ 설문 응답자: 106명
- ★ 기초 문항 응답 결과 제외

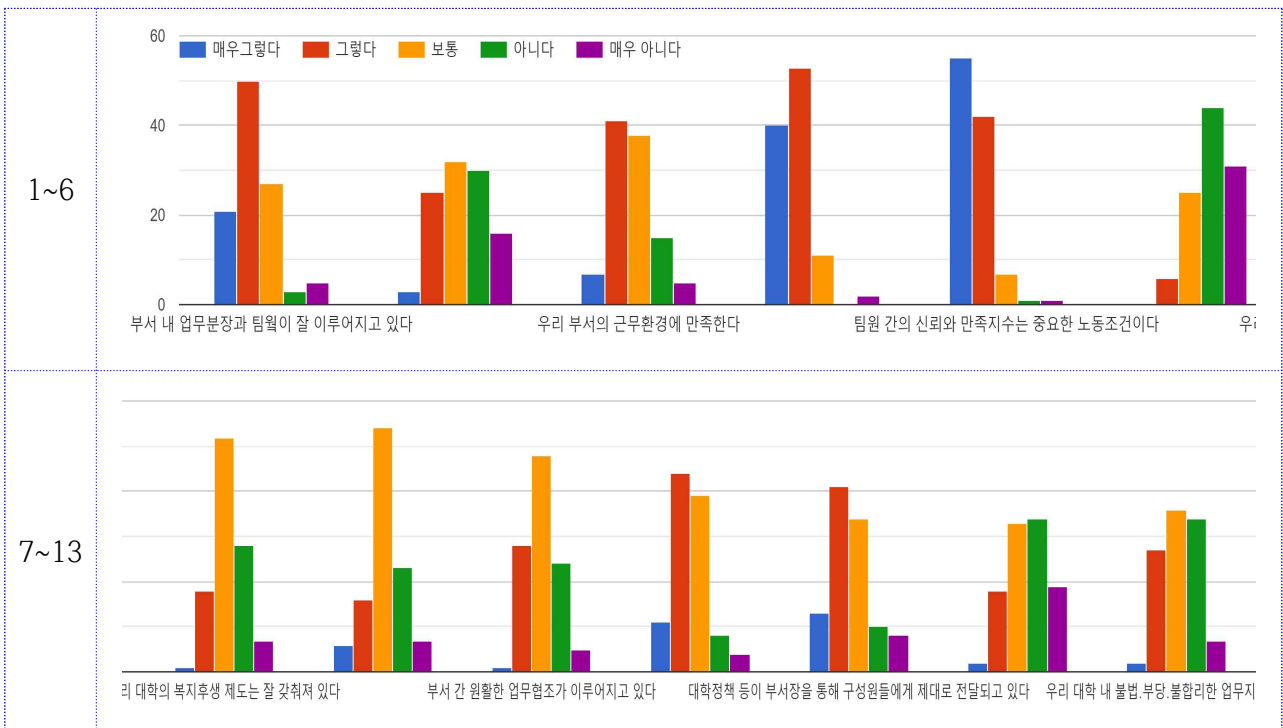
17대



대구대학교 노동조합

1. 근무 만족도

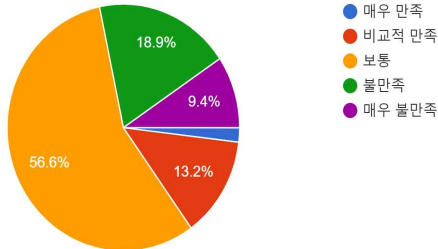
연번	구분	매우 그렇다	그렇다	보통	아니다	매우 아니다
1	부서 내 업무분장과 팀웍이 잘 이루어지고 있다	21	50	27	3	5
2	우리 부서의 근무인력은 대체로 적정하다	3	25	32	30	16
3	우리 부서의 근무환경에 만족한다	7	41	38	15	5
4	업무효율성은 팀웍과 팀 리더의 역할에 따라 차이가 크다	40	53	11	0	2
5	팀원 간의 신뢰와 만족지수는 중요한 노동조건이다	55	42	7	1	1
6	우리 대학의 인력수급은 잘 이루어지고 있다	0	6	25	44	31
7	우리 대학의 복지후생 제도는 잘 갖춰져 있다	1	18	52	28	7
8	우리 대학은 향후 발전 가능성이 크다	6	15	54	23	7
9	부서 간 원활한 업무협조가 이루어지고 있다	1	28	48	24	5
10	부서 내 의견이나 제안이 부서장을 통해 잘 반영되고 있다.	11	44	39	8	4
11	대학정책 등이 부서장을 통해 구성원들에게 제대로 전달되고 있다	13	41	34	10	8
12	우리 대학 내 각종 폭력(성희롱, 폭언, 관행적반말 등)이 있다	2	18	33	34	19
13	우리 대학 내 불법·부당·불합리한 업무지시가 있다	2	27	36	34	7



II. 임금, 복지, 근무여건, 인사, 경영 등

1. 2018학년도 임.단협 결과에 대해 어떻게 생각하십니까?

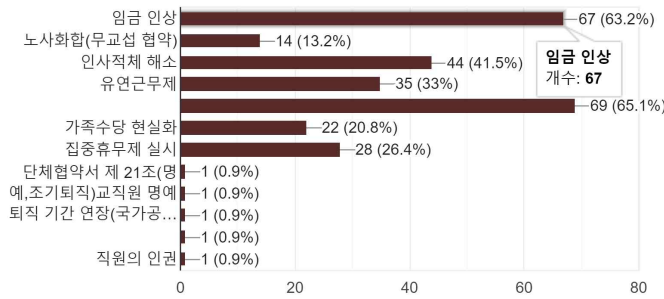
응답 106개



- 매우 만족 2 (1.9%)
- 비교적 만족 14 (13.2%)
- **보통 60 (56.6%)**
- 불만족 20 (18.9%)
- 매우 불만족 10 (9.4%)

2. 2019-2020학년도 임.단협에서 가장 중점을 두어야 할 사항은?(중복가능)

응답 106개



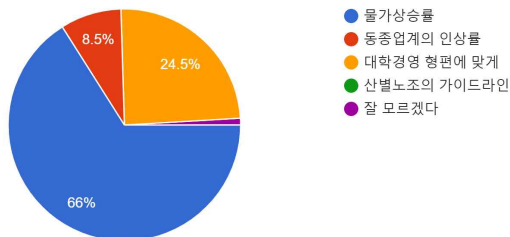
- **임금 인상 67 (63.2%)**
- 노사화합(무교섭 협약) 14 (13.2%)
- 인사적체 해소 44 (41.5%)
- 유연근무제 35 (33%)
- **근무여건 개선(신규직원 채용) 69 (65.1%)**
- 가족수당 현실화 22 (20.8%)
- 집중휴무제 실시 28 (26.4%)

□ 기타 의견

- 탄력근무가 아니라 단축근무 실시
- 단체협약서 제21조 추진 검토
- 추가적 혜택보다 기존 제도 확실히
- 10/20/30년 근속 포상 추진
- 직원 인권

3. 임금협상에서 가장 비중있게 반영되어야 할 사항은 무엇이라고 생각하십니까?

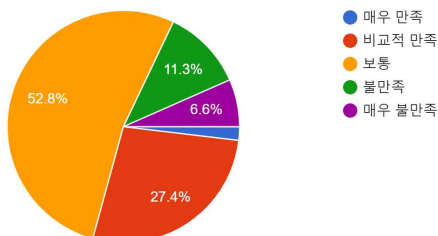
응답 106개



- **물가상승률 70 (66%)**
- 동종업계의 인상률 9 (8.5%)
- 대학경영 형편에 맞게 26 (24.5%)
- 산별노조의 가이드라인 0
- 잘 모르겠다 1 (0.9%)

4. 본인은 현재 임금수준에 대해 어떻게 생각하십니까?

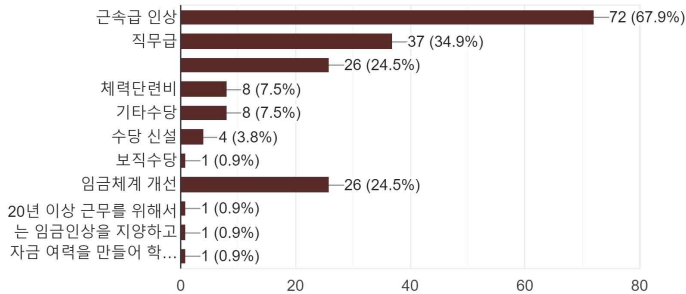
응답 106개



- 매우 만족 2 (1.9%)
- 비교적 만족 29 (27.4%)
- **보통 56 (52.8%)**
- 불만족 12 (11.3%)
- 매우 불만족 7 (6.6%)

5. 2019, 2020학년도 임금협상에서 가장 중점을 두어야 할 사항은 무엇이라고 생각하십니까?(중복가능)

응답 106개

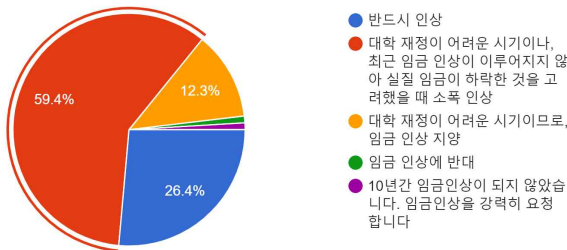


- **근속급 인상 72 (67.9%)**
- **직무급 37 (34.9%)**
- 가족수당 및 장기근속수당 26 (24.5%)
- 체력단련비 8 (7.5%)
- 기타수당 8 (7.5%)
- 수당 신설 4 (3.8%)
- 보직수당 1 (0.9%)
- 임금체계 개선 26 (24.5%)

- 특정 연령대 또는 대상 위한 협상 없어야
- 임금 인상 지양하고 자금 여력 협조해야
- 정액조정 아닌 비율조정 필요

6. 본인은 2019, 2020학년도에 임금이 인상해야 된다고 생각하십니까?

응답 106개

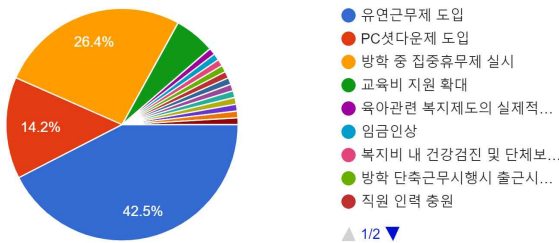


- 반드시 인상 28 (26.4%)
- **소폭인상 63 (59.4%)**
- 임금 인상 지양 13 (12.3%)
- 임금 인상 반대 1 (0.9%)

- 반드시 임금 인상

7. 근로조건 및 복지향상을 위해 반드시 관철되었으면 하는 사안을 무엇입니까?

응답 106개

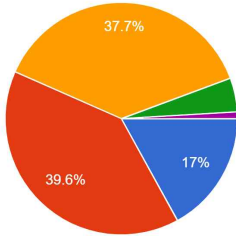


- **유연근무제 도입 45 (42.5%)**
- PC셧다운제 도입 15 (14.2%)
- 방학 중 집중휴무제 실시 28 (26.4%)
- 교육비 지원 확대 6 (5.7%)

- 육아관련 복지제도의 실제적 적용
- 임금인상
- 복지비 내 건강검진 및 단체보험 공제 제외 후 현금 지급
- 방학 단축근무 시행시 출퇴근 시간 조정
- 직원 인력 충원, 공정한 제도를 통한 유능한 인력 충원
- 방학 중 단축 근무
- 정년 연장 및 임금피크제 실시
- 개인 역량 극대화
- 정규직 신규채용
- 명예퇴직금을 법인 내 다른 기관과 형평성 맞춰야
- 기존제도부터 정상적 시행하도록 해야

8. 방학 기간 중 집중휴무 제도에 대하여 어떻게 생각하십니까?

응답 106개



- 건강한 노동환경 조성을 위해 반드시 시행되어야 한다.
- 자유로운 연가 사용에 제약은 있어도 대학 예산 절감을 통한 대학 예산 절감을 위해 시행해야 될...
- 획일적인 집중휴무 제도보다는 자유로운 연가 사용을 통해서...
- 집중휴무 제도는 불필요한 제도이다.
- 특정 대상(육아 등) 위한 집중휴무는 없어져야 합니다. 자유...

■ 건강한 노동환경 조성 위해 반드시 시행 18 (17.0%)

■ 자유로운 연가 사용에 제약은 있어도 대학 예산 절감 위해 시행되어야 할 필요가 있다 42 (39.6%)

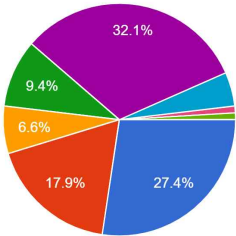
■ 획일적인 집중휴무제도보다는 자유로운 연가 사용을 통해서 휴식이 장려되어야 함 40 (37.7%)

■ 집중휴무 제도는 불필요 5 (4.7%)

□ 특정 대상 위한 집중 휴무 사라져야 하고 자유로운 연가 보장해야

9. 인사 관련 사항 중 가장 우선적으로 고려되어야 할 사항은 무엇이라고 생각하십니까?

응답 106개



- 능력별 승진인사 실시
- 인사고과제도 개선
- 직급 및 호봉제도 개선
- 직급별 T/O 확대
- 부서이동 기준 마련 및 원칙 준수
- 연공서열 중시
- 상하 수직 평가만 이루어지고 있는데, 상하상호 평가도 필요하...
- 직급에 근거한 업무분장 및 보수체계

■ 능력별 승진인사 실시 29 (27.4%)

■ 인사고과제도 개선 19 (17.9%)

■ 직급 및 호봉제도 개선 7 (6.6%)

■ 직급별 T/O 확대 10 (9.4%)

■ 부서이동 기준 마련 및 원칙 준수 34 (32.1%)

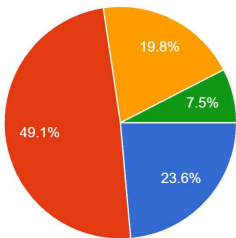
■ 연공서열 중시 5 (4.7%)

□ 상하 수직 평가만 이루어지고 있는데, 상하상호 평가도 필요해

□ 직급 근거한 업무분장 및 보수체계

10. 현재 소속 부서의 인력에 대하여 어떻게 생각하십니까?

응답 106개



- 직원이 충분하다.
- 직원이 부족하다.
- 직원이 많이 부족하며 노동강도가 높다.
- 직원이 충분되지 않아 업무수행에 문제가 많다.

■ 직원이 충분하다 25 (23.6%)

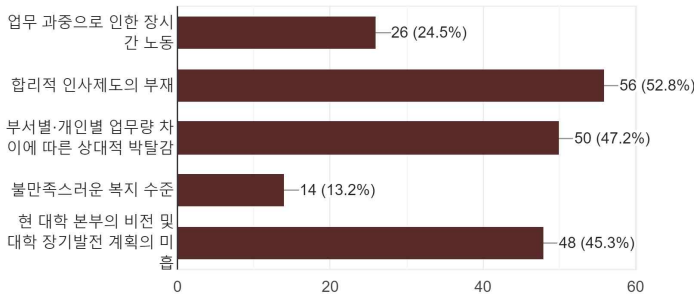
■ 직원이 부족하다 52 (49.1%)

■ 직원이 많이 부족하며 노동강도가 높다 21 (19.8%)

■ 직원이 충분되지 않아 업무수행에 문제가 많다 8 (7.5%)

11. 현재 가장 불만족스러운 부분은 무엇입니까?(중복가능)

응답 106개



■ 업무 과중으로 인한 장시간 노동 26 (24.5%)

■ 합리적 인사제도의 부재 56 (52.8%)

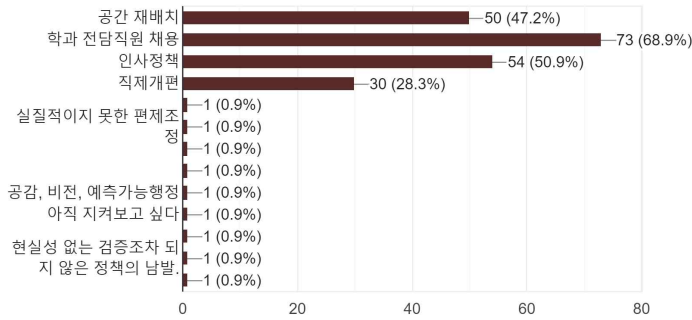
■ 부서별/개인별 업무량 차이에 따른 상대적 박탈감 50 (47.2%)

■ 불만족스러운 복지 수준 14 (13.2%)

■ 현 대학 본부의 비전 및 대학 장기발전 계획의 미흡 48 (45.3%)

12. 대학 본부 측이 최근 실시한 정책 중 우려되는 사항은 무엇인가요?(중복가능)

응답 106개

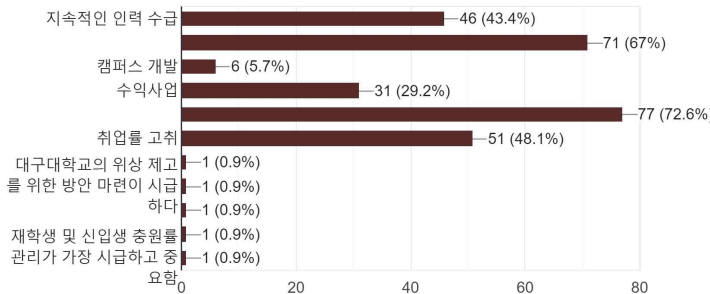


- 공간 재배치 50 (47.2%)
- 학과 전담직원 채용 73 (68.9%)
- 인사정책 54 (50.9%)
- 직제개편 30 (28.3%)

- 비전 공유 부족
- 실질적이지 못한 편제조정
- 정규직원 미채용
- 수직적 구조 문제
- 공감/비전/예측가능 행정해야
- 아직 지켜보고 싶다
- 학과 전담직원 채용/수익사업 정리
- 현실성 없는 검증조차 되지 않은 정책의 남발
- 거의 대부분의 정책이 주먹구구란 생각이 많이 드네요

13. 대학 발전을 위해 반드시 필요하다고 생각하는 사항은 무엇인가요?(중복가능)

응답 106개



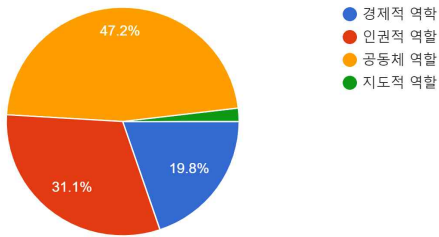
- 지속적인 인력 수급 46 (43.4%)
- 안정적이고 장기적 대학 경영 비전 제시 71 (67%)
- 캠퍼스 개발 6 (5.7%)
- 수익사업 31 (29.2%)
- 재학생 및 신입생 충원률 관리 77 (72.6%)
- 취업률 고취 51 (48.1%)

- 대구대학교의 위상 제고
- 불필요한 업무 또는 부서 과감히 정리
- 우리 대학 약점 극복
- 총장선출제도 개선을 통한 유능한 총장 영입
- 재학생 및 신입생 충원률 관리가 가장 시급하고 중요함

Ⅲ. 노조 일반 사항

1. 노동조합의 기본적 역할 중 가장 중점을 두어야 할 사항은 무엇이라고 생각하십니까?

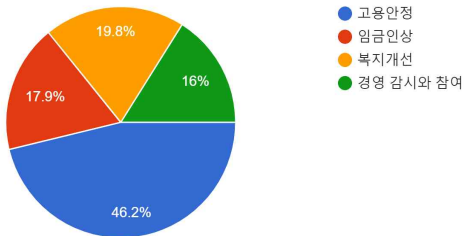
응답 106개



- 경제적 역할 21 (19.8%)
- 인권적 역할 33 (31.1%)
- **공동체 역할 50 (47.2%)**
- 지도적 역할 2 (1.9%)

2. 노동조합의 경제적 역할 중 가장 중점을 두어야 할 사항은 무엇이라고 생각하십니까?

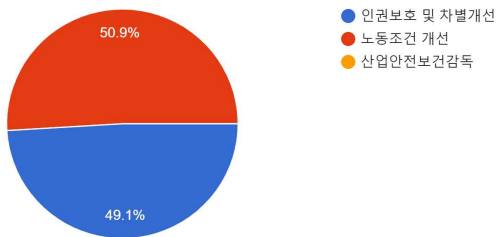
응답 106개



- **고용안정 49 (46.2%)**
- 임금인상 19 (17.9%)
- 복지개선 21 (19.8%)
- 경영 감시와 참여 17 (16.0%)

3. 노동조합의 인권적 역할 중 가장 중점을 두어야 할 사항은 무엇이라고 생각하십니까?

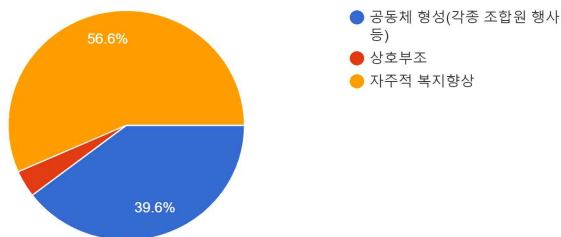
응답 106개



- 인권보호 및 차별개선 52 (49.1%)
- **노동조건 개선 54 (50.9%)**

4. 노동조합의 공동체적 역할 중 가장 중점을 두어야 할 사항은 무엇이라고 생각하십니까?

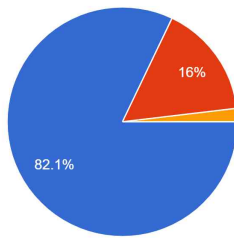
응답 106개



- 공동체 형성(각종 조합원 행사 등) 42 (39.6%)
- 상호부조 4 (3.8%)
- **자주적 복지향상 60 (56.6%)**

5. 노동조합의 지도적 역할 중 가장 중점을 두어야 할 사항은 무엇이라고 생각하십니까?

응답 106개

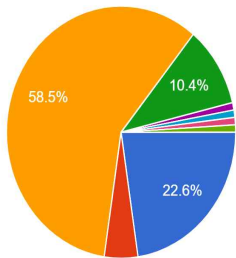


- 내외의 각종 현안 및 정보 공유
- 규정 및 시스템 개선
- 교육문화사업

- 내외의 각종 현안 및 정보 공유 87 (82.1%)
- 규정 및 시스템 개선 17 (16.0%)
- 교육문화사업 2 (1.9%)

6. 현 17대 노조에 가장 바라는 것은?

응답 106개

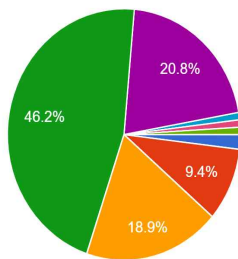


- 조합원과의 소통
- 강력한 투쟁을 통한 행동
- 사측과의 원활한 협의를 통한 근로조건 및 복지향상
- 임금인상
- 기존 제도만이라도 잘 운영될 수 있도록 해주시기 바랍니다.
- 직원의 권리 회복 및 인사제도 개선
- 지금까지 보여준 노동조합의...
- 대학측 정책 및 각종 사업에...

- 조합원과의 소통 24 (22.6%)
- 강력한 투쟁을 통한 행동 5 (4.7%)
- 근로조건 및 복지향상 62 (58.5%)
- 임금인상 11 (10.4%)
- 기존 제도만이라도 잘 운영될 수 있도록 해야
- 직원 권리 회복 및 인사제도 개선
- 노동조합 역할 미흡
- 건전한 긴장관계 형성

7. 설문 작성 현재, 17대 노조에 대한 소감은?

응답 106개



- 실망스럽다
- 무엇을 하고 있는지 모르겠다
- 기대에 못 미치지만 변화를 감지하고 있다
- 열심히 하고 있다
- 잘하고 있다
- 소수의 목소리도 중요하겠지만, 다수가 지지했던 처음의 생각...
- 초심으로 점점 더 열심히.. 점점 더 객관적으로..
- 열심히 잘 하고 있으며, 이와...

- 실망스럽다 2 (1.9%)
- 무엇을 하고 있는지 모르겠다 10 (9.4%)
- 기대에 못 미치지만 변화를 감지하고 있다 20 (18.9%)
- 열심히 하고 있다 49 (46.2%)
- 잘하고 있다 22 (20.8%)
- 응원한다
- 초심으로 돌아가 열심히 하시라
- 열심히 잘하고 있다

조합원의 권익을 쟁취하는 제17대 대구대학교 노동조합
<https://union.daegu.ac.kr>