

한국감정원 신입직원(채용형인턴) 및 경력직원 채용 공고

세계 최고의 부동산시장(조사·관리 및 공시·통계) 전문기관으로 도약하는
한국감정원에서 NCS(국가직무능력표준)에 기반한
능력중심 채용으로 창의적이고 진취적인 인재를 모집합니다.

I 채용분야 및 인원

■ 신입직원(채용형인턴) : 40명

구 분		분 야		채용예정인원	직무기술서	
신입 직원	일반	통계	일반	6명	직무기술서	
			이전지역인재	2명		
		경영	일반	4명	직무기술서	
			이전지역인재	2명		
				전산	5명	직무기술서
				건축	4명	직무기술서
			부동산	2명	직무기술서	
	전문	감정평가사	일반	7명	직무기술서	
			이전지역인재	2명		
				변호사	2명	직무기술서
				공인회계사	2명	직무기술서
	고졸	회계·사무		2명	직무기술서	
합 계				40명		

※ (일반)경영·통계, (전문)감정평가사 : 「혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법」
및 같은 법 시행령에 의거 이전지역인재 분야 구분채용

■ 경력직원 : 5명

구 분		분 야		채용예정인원	직무기술서
경력 직원	종합직	기획·예산		1명	직무기술서
		부동산시장관리		1명	직무기술서
		변호사		1명	직무기술서
	전문직	녹색건축		2명	직무기술서
합 계				5명	

※ 적격자가 없는 경우 채용하지 않거나, 채용예정인원보다 적은 인원을
채용할 수 있음

Ⅱ 채용형태

■ 신입직원 : 채용형인턴

- 채용형인턴으로 집합연수 및 실무수습 후 평가를 통해 부적격자를 제외하고 종합직으로 채용
 - ※ 최소 70%이상 전환

■ 경력직원

- (종합직) 별도 수습기간 없이 종합직으로 채용
- (전문직) 1개월 내외 실무수습 후 부적격자를 제외하고 전문직으로 채용

Ⅲ 지원자격

공통 사항	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 입사예정일로부터 근무 가능한 자(2018년 12월말~2019년 1월 예정) ✓ 인사규정상 채용결격사유(국가공무원법 제33조와 동일)가 없는자 ✓ 분야별 중복지원 불가 ✓ 남자의 경우 군필자 또는 면제자*(단, 고졸은 제외) * 채용(예정자) 결정 및 발표일 이전 전역 예정자 포함
신입(일반) 직원	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 성별, 연령, 학력 및 전공 등 제한없음
신입(전문) 직원	<ul style="list-style-type: none"> ✓ (감정평가사) 공고일 현재 대한민국 감정평가사인 자('18년 감정평가사 2차 시험 합격자 포함) ✓ (변 호 사) 공고일 현재 대한민국 변호사인 자('18년 변호사 시험 합격자 포함) ✓ (공인회계사) 공고일 현재 대한민국 공인회계사인 자('18년 공인회계사 2차 시험 합격자 포함)

<p>신입(고졸) 직원</p>	<p>✓ (학교장 추천) 공고일 현재 지원분야 관련 특성화고 또는 마이스터고 3학년 재학생 또는 졸업생(최종학력이 고졸이하)으로서 학교장 추천을 받은 자 * 학교별 추천인원은 1명으로 제한</p> <p style="text-align: center;">학교장 추천서(양식) 다운로드</p> <p>✓ (합격최소) 대학졸업자 및 졸업예정자가 고졸학력만 제시하여 합격된 경우에는 합격을 취소(입사 후 발견 즉시 징계 해고)하고, 향후 우리 원 입사지원 제한은 물론 관련법에 따라 처벌</p> <p>* 지원자는 학습중심 현장실습 가능 여부 및 실무수습기간 동안 출석인정 여부를 교육청에 확인 필요</p>
<p>신입직원 (이전지역 인재분야)</p>	<p>✓ (대 상) 「혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법」 및 같은 법 시행령에 의거 대구 및 경북지역에 소재한 지방대학(대학원 제외) 또는 고등학교를 최종적으로 졸업하였거나, 서류접수 마감일 기준 졸업 예정증명서 발급이 가능한 자</p> <p>예시) 최종학력이 대졸이상인 경우 대구 및 경북지역 소재 지방대학(고등학교 및 대학원 제외) 졸업자만 가능</p> <p>예시) 최종학력이 고졸인 경우 대구 및 경북지역 소재 고등학교 졸업자만 가능</p> <p>- 지역인재 범위 상세내역은 반드시 아래 다운로드 자료를 확인할 것</p> <p style="text-align: center;">지역인재 범위 다운로드</p>
<p>경력 직원</p>	<p>✓ (기획·예산) 공고일 현재 국가·지자체, 공공기관* 또는 상장기업의 기획·예산 관련 분야 경력이 10년 이상인 자 * 공공기관의 운영에 관한 법률에 따른 공공기관</p> <p>✓ (부동산시장관리) 공고일 현재 국가·지자체, 공공기관* 또는 상장기업의 부동산시장관리 관련 분야 경력이 10년 이상인 자 * 공공기관의 운영에 관한 법률에 따른 공공기관</p> <p>✓ (변 호 사) 공고일 현재 대한민국 변호사로서 법조분야에서 경력 2년* 이상인 자 * 대한변호사협회에 변호사자격 등록일 이후의 법조경력</p> <p>✓ (녹색건축) 공고일 현재 관련학과¹⁾ 석사이상 학위취득 후 관련분야²⁾ 경력 2년 이상인 자</p> <p>1) 건축학, 건축·설비공학, 기계공학, 전기공학, 에너지공학 관련학과로서 교육통계서비스(http://cesi.kedi.re.kr) 2017년 학과(전공) 분류자료집에 의함</p> <p>2) 건물에너지·친환경건축 관련 업무</p>

※ 인사규정 제17조(채용금지자)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받은 자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받는 경우에 그 선고유예기간중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 징계에 의하여 파면의 처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 자
8. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 3년을 경과하지 아니한 자
9. 「공공기관의 운영에 관한 법률」 제4조 내지 제6조의 규정에 따라 지정·고시된 공공기관에서 부정합격이 적발되어 그 채용이 취소된 후 5년을 경과하지 아니한 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자

IV 우대사항

■ 사회적 가치 실현 관련 우대사항

구 분	서 류	필 기	면 점
국가유공자 등 법령에서 정한 취업지원(보호)대상자	3,5,10%	3,5,10%	3,5,10%
「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의한 등록장애인	5%	5%	-
「국민기초생활보장법」에 의한 수급자(본인 및 자녀)	3%	-	-
「다문화 가족지원법」에 의한 다문화가족 구성원 중 자녀	3%	-	-

※ 중복시 가장 유리한 가점 1개만 인정

※ 국가유공자 등 법령에서 정한 취업지원(보호)대상자의 경우 해당 법령에서 정하는 바에 따른 가점부여

■ 자격 관련 우대사항

분야	자격	서류	필기(신입직원만 해당)
공통	한국사능력검정시험 2급 이상 (국사편찬위원회)	2%	-
통계	사회조사분석사 1급	3%	-
전산	정보처리기사, 정보보안기사	3%	-
건축	건축사, 관련분야 기사 ¹⁾	10%	직무수행능력평가 면제
녹색건축	건축물에너지평가사, 관련분야 기사 ²⁾	3%	-
부동산	공인중개사, 주택관리사	3%	-
감정평가사	감정평가사	-	직무수행능력평가 면제
변호사	변호사	-	직무수행능력평가 면제
공인회계사	공인회계사	-	직무수행능력평가 면제

1) 관련분야 기사사 : 건축시공기술사, 건축기계설비기술사, 산업기계설비기술사, 공조냉동기계기술사

2) 관련분야 기사 : 건축기사, 건축설비기사, 실내건축기사, 일반기계기사, 온실가스 관리기사, 공조냉동기계기사, 에너지관리기사, 신재생에너지발전설비기사(태양광)

※ 중복시 가장 유리한 가점 1개만 인정

※ 자격가점은 해당분야 지원자에 한하며, 공고일 현재 유효한 자격증(합격증 포함) 또는 등록증 소지자로서 채용예정일까지 자격증(합격증 포함) 또는 등록증 소지가 유효하여야 함

■ 기타 우대사항

구분	서류	필기	
지역인재 ¹⁾	이전지역인재(대구·경북)	5%	-
	비수도권 지역인재(이전지역인재 제외)	3%	-
인턴 ²⁾	우리 원 대학생 인턴, 홍보대사	10%	-
사회복무요원 ³⁾	우리 원 사회복무요원	2%	-
공모전 (특전부여 사전공지)	가격공시제도 및 감정평가산업 발전모색을 위한 우수논문 공모전('15)	최우수상 우수논문	면제 면제
	부동산 가격정보 앱 디자인 공모전('15)	대상, 우수상	면제
		장려상	3%
	학술지 부동산 분석 논문 공모전('15)	최우수상	면제
	부동산 정책 및 시장분석 논문 공모전('16)	최우수상	면제
	공공데이터 활용 창업경진대회('15~'17)	우수상 이상	면제
	부동산산업 발전과 미래 전략 마련을 위한 우수논문 경진대회('17)	수상자	2%
건축물 온실가스 감축 정책 아이디어 공모전('17)	수상자	2%	

- 1) 통계·경영·감정평가사 분야는 비수도권 지역인재(이전지역인재 제외) 가점만 인정
- 2) 2009년, 2010년 인턴의 경우 별도 공지된 우대사항 적용

인턴년도	가점대상	가점사항	비고
2009년	·우수인턴	서류전형 가점	• 대상자 : 9명
	·우수인턴 중 상위 20%	서류전형 및 면접전형 가점	
2010년	·6개월 이상 근무 인턴	서류전형 가점(10%) 필기전형 면제	• 대상자 : 33명
	·우수인턴	서류전형 및 면접전형 가점(10%) 필기전형 면제	

- 3) 복무당시 소속 실처지사장의 우대 요청이 있는 경우에 한하며, 우대기간은 소집해제된 날로부터 2년까지만 적용

※ 중복시 가장 유리한 가점 1개만 인정

※ 지역인재, 인턴, 사회복무요원 우대사항은 신입직원에만 해당

■ 우대사항 적용

- 전형별로 상기 항목별(사회적 가치 실현, 자격, 기타) 우대사항에 대한 가점을 합산하여 적용

※ 단, 항목내에서 가장 유리한 가점 1개만 인정하고, 가점의 합계는 만점의 15% 이내에서 적용

V 전형방식

■ 전형단계별 평가기준 및 선발배수

구 분	전형단계	평가기준	배점	선발배수*
1단계	서류전형	NCS 기반 입사지원서 등 제출서류 일체	100	(신입) 30배수 이내 (경력) 3배수 이내
2단계	필기전형 (경력직원 제외)	직업기초능력평가(신입(전문)·(고졸))	30(100)	3배수 이내
		직무수행능력평가 인성검사	70 면접 참고자료	
3단계	면접전형	직업기초능력평가 직무수행능력평가	50 50	1배수 이내
4단계	신체검사	검사결과(합격 / 불합격 / 판정보류)	적 / 부	-

* 단, 서류전형 및 필기전형 동점자는 모두 합격처리

※ 각 전형단계별 합격자에게 다음 전형단계 응시자격 부여

■ 서류전형

- (원서접수) 우리 원 홈페이지(www.kab.co.kr)에 접속하여 입사 지원서 작성·제출
- (접수기간) 2018. 10. 26.(금) ~ 2018. 11. 9.(금) 18:00까지
- (서류제출방법) 관련 증빙자료를 PDF 또는 JPG 형태로 제출
 - * 제출서류 원본 또는 사본은 면접전형 합격자 발표 후 직접 제출
- 지원서 작성 시 제출서류 ※ 공고일 기준 3개월 이내 발급분 기준

공통사항 (해당자)	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 국가유공자 등 법령에서 정한 취업지원(보호)대상자 증명서 사본 1부 * 채용시험 가점비율이 기재되어 있는 증명서에 한함 ✓ 장애인 관련 법률에 의한 장애인 증명서 사본 1부 ✓ 「국민기초생활보장법」에 의한 수급자 증명서 및 가족관계증명서 사본 각 1부 ✓ 「다문화 가족지원법」에 의한 다문화가족 구성원 중 자녀임을 증빙하는 증명서(부모의 출신국적 표기) 사본 1부 ✓ 한국사능력검정시험(국사편찬위원회 총괄) 인증서 사본 1부 ✓ 직업교육 수료증 사본 각 1부
신입 직원 (해당자)	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 우대 자격증(합격증 포함) 또는 등록증 사본 1부 * 신입(전문)직원 : 해당분야 전문 자격증(합격증 포함) 제출 필수 ✓ 대학생 인턴 및 홍보대사 수료증 사본 1부 ✓ 우리 원 공모전 등 수상 상장 사본 1부 ✓ 우수 사회복지무요원 추천서 사본 1부
신입 (고졸) 직원	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 학자금대출·장학금 신청증명서 사본(고졸이하 학력검증용 서류) * 한국장학재단 홈페이지(www.kosaf.go.kr)에서 발급 가능 (용도 : 공공기관 취업지원용, 제출처 : 한국감정원) * 고등학교 3학년 재학생인 경우는 제외 * 학자금 등의 신청실적이 있지만 대학을 졸업하지 못한 경우에는 해당 대학에서 재학·휴학·중퇴·제적 등을 증명하는 서류를 제출(미제출 시 적격 심사 불합격) ✓ 공고일 현재 대학에 진학한 지원자의 경우 재학·휴학·중퇴·제적 등을 증명하는 서류를 필히 제출 ✓ 학교장 추천서(학교장 직인 필) 사본

경력 직원 (해당자)	<ul style="list-style-type: none"> ✓ (공통사항) 건강보험자격득실확인서 및 경력증명서(근무기간, 직위 및 담당 업무 기재) 사본 각 1부 * 미제출 또는 경력이 지원자격에 미충족하는 경우 적격심사 불합격 ✓ 우대 자격증(합격증 포함) 또는 등록증 사본 1부 * 경력(종합직)직원 변호사분야 : 해당분야 자격증(합격증 포함) 제출 필수 ✓ 우리 원 공모전 등 수상 상장 사본 1부 ✓ (전문직) 관련학과 석사학위를 증명할 수 있는 졸업증명서 또는 학위수여 증명서 사본 * 미제출 또는 학력이 지원자격에 미충족하는 경우 적격심사 불합격
----------------------------	--

■ 필기전형(경력직원 제외)

- (필기구분) ① 직업기초능력평가 ② 직무수행능력평가 ③ 인성검사
 - * 단, 인성검사 결과는 면접위원 참고자료로 활용하며, 직업기초능력평가, 직무수행능력평가 및 인성검사 중 하나라도 미응시할 경우 필기전형 불합격 처리
- < 필기전형 출제범위 >

구 분		대 상	출제범위
직업기초능력평가		신입직원	의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 정보능력, 조직이해능력
직무수행 능력평가	통계	신입(일반) 직원	조사방법론, 사회통계학, SAS프로그래밍(기초 및 데이터처리)
	경영		경영학원론, 재무관리, 회계원리, 재무회계
	전산		데이터베이스, 전자계산기 구조, 운영체제, 데이터 통신, 소프트웨어공학, 컴퓨터 프로그래밍, 정보보안
	건축		건축계획, 건축시공, 건축구조, 건축설비, 건축관계법규
	부동산		부동산학개론, 부동산공법, 부동산공시법(지적)
인성검사		신입직원	인성 전반

- (평가기준) 직업기초능력평가와 직무수행능력평가 점수를 30:70 비율로 환산하여 평가
 - 신입(전문)·(고졸)직원은 직업기초능력평가 점수 100% 반영
 - 자격 관련 우대사항으로 직무수행능력평가를 면제 받는 자는 각 분야별 최고 득점자와 동일 점수 처리
- (전형장소) 서류전형 합격자 발표 공고시 포함(서울 예정)

■ 면접전형

○ 면접전형 평가항목

직업기초능력평가	①의사소통능력 ②수리능력 ③문제해결능력 ④정보능력 ⑤조직이해능력
직무수행능력평가	①필요지식 ②필요기술 ③직무수행태도 ④발전가능성 ⑤창의성

○ (동점자 처리) 동점자 발생시 다음의 순서별 고득점 순으로 합격자 결정

1순위	· 필기전형 점수(경력직원은 제외)
2순위	· 면접전형 직무수행능력평가 점수
3순위	· 면접전형 평가항목 중 직무수행태도 → 발전가능성 → 창의성 → 필요기술 → 필요지식 순서별 고득점자

■ 신체검사

○ (검사방법) 「공무원 채용 신체검사 규정」에 따른 채용 신체 검사서를 제출

※ 신체검사 결과 “합격” 판정 채용신체 검사서 제출자를 대상으로 채용(예정자) 결정 및 신용조회·신원조회 실시 예정

○ (판정보류) “판정보류” 판정자는 별도로 부여된 기한내 “합격” 판정의 채용 신체검사서를 제출(재검사 비용은 본인 부담)

※ 미제출 또는 “불합격” 판정시 예비합격자로 대체

VI 전형일정(※변동가능)

연번	내용	일자	
		신입직원(채용형인턴)	경력직원
1	채용공고	'18.10.26(금)	
2	입사지원서 접수	'18.10.26(금) ~ 11. 9(금)	
3	서류전형 합격자 발표	'18.11.26(월)	
4	필기전형(경력직원 제외)	'18.12. 1(토)	
5	필기전형 합격자 발표	'18.12. 4(화)	
6	면접전형	'18.12월중 예정	
7	신체검사	'18.12월중 예정	
8	채용(예정자) 결정 및 발표	'19.1월중 예정	'18.12월중 예정

※ 상기 일정은 우리 원 사정에 따라 변경될 수 있으며, 각 전형단계별 합격자 발표 및 일정변경 등의 안내는 우리 원 홈페이지(www.kab.co.kr)를 통해 공지 예정

VII 제출서류

※ 입사지원서 기재내용의 착오 또는 누락, 서류미비, 연락불능 등으로 인한 불이익은 모두 지원자 본인의 책임으로 하며, 입사지원서 기재사항과 제출서류의 내용이 허위인 경우 채용(예정자) 결정에서 제외하고, 채용(예정자) 결정 후 입사지원서 기재사항 및 제출서류 내용이 허위로 밝혀질 경우 결정 또는 임용을 취소함

○ (제출대상) 면접전형 합격자

○ (제출시기) 채용관련 증빙서류는 면접전형 합격자 발표 후 별도 기한 내

※ 제출서류 누락시 채용(예정자) 결정 및 발표 전일 정오까지 제출한 서류만 인정

■ 공통

※ 공고일 기준 3개월 이내 발급분 기준

① 최종학교 졸업(예정)증명서 또는 학위수여(예정) 증명서 또는 재학 증명서 1부

* 최종학력이 대학원 졸업자인 경우 대학 및 대학원 각각 제출

② 입사지원서상 기재한 교육사항 이수내역 증빙자료 (성적증명서, 수료증 등) 각 1부

* 입사지원서에 기재한 교육 내역 포함 필수

③ 주민등록등본 및 초본(병역사항 기재분) 각 1부

④ 자격증(합격증서 포함) 또는 등록증 사본(입사지원서상 자격 사항 입력자 필수제출) 각 1부

⑤ (신입직원) 건강보험자격득실확인서(입사지원서상 경력사항 입력자. 단, 건강보험자격 득실확인서 발급이 불가능한 경우 경력증명서로 대체 가능) 1부

(경력직원) 건강보험자격득실확인서 및 경력증명서*(입사지원서상 경력사항 입력자) 각 1부

* 근무기간, 직위 및 담당업무 기재

⑥ 국가유공자 등 법령에서 정한 취업지원(보호)대상자 증명서(해당자) 1부

⑦ 장애인관련 법률에 의한 장애인 증명서(해당자) 1부

⑧ 전역예정증명서(군복무종인 자) 1부

⑨ 한국사능력검정시험(2급 이상) 인증서(해당자) 1부

⑩ 「국민기초생활보장법」에 의한 수급자 증명서 및 가족관계증명서(해당자) 각 1부

⑪ 「다문화 가족지원법」에 의한 다문화가족 구성원 중 자녀임을 증빙하는 증명서(해당자) 1부

* 부모의 출신국적 표기

■ 신입(고졸)직원

※ 공고일 기준 3개월 이내 발급분 기준

-
- ① 고등학교 졸업(예정)증명서, 학교생활기록부(학교장 원본 확인필) 각 1부
* 고등학교 졸업학력 검정고시 합격증명서, 성적증명서로 대체가능
 - ② 학자금대출·장학금 신청증명서(고졸이하 학력검증용 서류) 1부
* 한국장학재단 홈페이지(www.kosaf.go.kr)에서 발급 가능
(용도 : 공공기관 취업지원용, 제출처 : 한국감정원)
* 고등학교 3학년 재학생인 경우는 제외
* 학자금 등의 신청실적이 있지만 대학을 졸업하지 못한 경우에는 해당 대학에서 재학·휴학·중퇴·제적 등을 증명하는 서류를 제출
 - ③ 학교장 추천서 1부(학교장 직인 필)
 - ④ 공고일 현재 대학에 진학한 지원자의 경우 재학·휴학·중퇴·제적 등을 증명하는 서류를 필히 제출
- ✓ 해당자에 한함(입사 지원서에 기재한 사항)
- ① 입사지원서상에 기재한 직업교육 이수내역 증빙 서류 각 1부
 - ② 입사지원서상에 기재한 자격증 사본 각1부
 - ③ 국가유공자 등 법령에서 정한 취업지원(보호)대상자 증명서 1부
 - ④ 장애인관련 법률에 의한 장애인 증명서 1부
 - ⑤ 한국사능력검정시험(2급 이상) 인증서 1부
 - ⑥ 「국민기초생활보장법」에 의한 수급자 증명서 및 가족관계증명서 각 1부
 - ⑦ 「다문화 가족지원법」에 의한 다문화가족 구성원 중 자녀임을 증빙하는 증명서 1부
* 부모의 출신국적 표기
-

VIII 실무수습 및 정규직 전환 결정

■ 신입직원(채용형인턴)

- (수습기간) 6개월 이내(추후 결정) ※ 본사 집합연수기간 포함
- (근로형태) 채용형인턴(기간제근로자)

- (근무지역) 본사 및 전국 지사 순환근무
- (근로시간) 주 5일, 1일 8시간 근무
- (월 급 여) 일반·전문 : 월 220만원, 고졸 : 190만원

■ 경력(종합직)직원

- (수습기간) 별도 수습기간 없음
- (근무지역) 본사 ※ 인력수급상황에 따라 근무지역 변경 가능
- (채용취소) 채용결정 이후라도 신체검사·신원조회·신용조회 결과 등에 따라 성실복무에 지장을 초래 할 우려가 있는 경우

■ 경력(전문직)직원

- (수습기간) 1개월 내외 ※ 본사 집합연수기간 포함
- (근로형태) 전문계약직(기간제근로자)
- (근무지역) 본사 또는 서울사무소 ※ 인력수급상황에 따라 근무지역 변경 가능
- (근로시간) 주 5일, 1일 8시간 근무
- (월 급 여) 내규에 따라 지급

■ 정규직 전환자 결정

- (대 상) 신입직원(채용형인턴) 및 경력(전문직)직원 채용예정자
- (전환결정) 집합연수 및 실무수습 평가 결과(만점의 60% 이상)에 따라 정규직 전환 결정
- (채용취소)
 - 집합연수 및 실무수습 평가 결과 만점의 60% 미만인 경우
 - 신체검사·신원조회·신용조회 결과 등에 따라 성실복무에 지장을 초래 할 우려가 있는 경우

IX 유의사항

- ① 입사지원서 작성 시 직·간접적으로 생년월일(나이), 가족관계, 출신지역, 학교명 등 개인 인적사항이 입력될 경우 면접전형 단계에서 임의로 블라인드 처리됩니다.
- ② 입사지원서 기재내용의 착오 또는 누락, 서류미비, 연락불능 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임으로 하며, 입사지원서 기재사항과 제출 서류의 내용이 허위인 경우 채용(예정자) 결정에서 제외합니다. 또한, 채용(예정자) 결정 후라도 입사지원서 기재사항 및 제출서류 내용이 허위로 밝혀질 경우 결정 또는 임용을 취소합니다.
 - * 제출하신 서류에 대해서는 발급기관으로 사실여부 및 유효여부 확인할 예정입니다.
- ③ 제출된 서류의 반환을 원하는 지원자는 채용(예정자) 결정 및 발표일로부터 1개월 이내에 채용 담당자(k25733@kab.co.kr)에게 반환요청을 해주시기 바랍니다.
 - * 기간 내에 반환을 요청하지 않을 경우, 수집된 채용서류는 개인정보보호법에 의거하여 파기됩니다.
- ④ 매 전형시 신분증* 지참 필수이며, 단계별 합격자에 한하여 다음 단계 전형을 실시합니다.
 - * (공통) 주민등록증, 운전면허증, 기간만료전 여권 중 1개
 - ** (고졸) (공통)신분증이 없는 경우, 학생증 또는 청소년증 또는 사진 부착된 생활기록부 사본(원본대조필 포함) 또는 사진 부착된 학교생활기록부 증명서(민원24) 가능
- ⑤ 면접전형 결과 적격자가 없는 경우에는 채용하지 않거나, 채용예정 인원보다 적은 인원을 채용할 수 있으며, 신용조회 및 신원조회 결과 결격사유가 확인되는 경우에는 채용(예정자) 결정이 취소됩니다.

- ⑥ 채용신체검사 결과 “불합격” 판정을 받은 자는 채용(예정자) 결정이 취소되며, “판정보류” 판정을 받은 자는 재검사 실시 후 재검사 결과를 별도 부여되는 기간 내 제출해 주시기 바랍니다.
- ⑦ 전형단계별 합격자 발표 미확인 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임이 되므로, 전형단계별 합격자 발표일 등 전형일정과 합격여부를 반드시 확인바랍니다.
- ⑧ 입사예정일 정오까지 미출근시 입사포기로 간주됩니다.
- ⑨ 2018.12월~2019.1월중부터 근무 가능해야 하며 졸업 등의 사유로 입사유예는 불가능합니다.
- ⑩ 우리 원 사정에 따라 전형절차와 일정 등은 변경될 수 있습니다. (변경시 홈페이지 등을 통해 공고 예정)
- ⑪ 채용관련 청탁자, 비리연루자 및 부정합격자는 관련 법령 및 규정에 따라 처리되며, 향후 5년간 우리 원 지원 자격이 제한됩니다. (입사 후 발견되는 경우에도 동일하게 적용)

X 문의처

- 기타 문의사항은 인사연수부 채용 담당자(☎053-663-8306, 8311)에게 문의하시기 바랍니다.

2018. 10. 26.

